

**Generel forhåndsftale mellem  
FOA, PMF Fyns Amt og Svendborg Kommune  
for pædagogmedhjælper (61.01)  
ansat under Børn og Unge, Afd. for Specialinstitutioner**

**Dato:** 22. januar 2010

**Sted:** Svendborg Kommune

**Deltagere:**  
**Fra PMF:** Kim Christiansen, Alice Devantier, Connie Albeck, Jimmi Freno

**Fra Kommunen:** Kasper Føns, Jacob Arnstrup, Kim Christoffersen

**Aftalen træder i kraft:** **1. april 2010**

<b>Grundløn</b>	
<b>Stillingskategori</b>	<b>Krav til stillingen</b>
Pædagogmedhjælper	I. h. t. overenskomsten
Ovennævnte krav til de forskellige løntrin skal anvendes ved vurderingen af, hvilket grundlønstrin en stilling skal aflønnes på.	

<b>Funktionsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau.</b>	
<b>16.600</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Støttemedhjælper</b></li> <li>• <b>Pædagogmedhjælper i handicapinstitution</b></li> <li>• <b>Pædagogmedhjælper i en afdeling, der udelukkende modtager handicappede børn</b></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stillingsbetegnelsen – knytter sig til overenskomsten § 5 stk. 2, og gøres pensionsgivende</li> </ul> <p>Kun for institutioner/afdelinger der udelukket modtager handicappede børn.</p>
<b>12.900</b>	<p><b>Vikar i en pædagogstilling</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Midlertidig varetagelse af funktioner der normalt varetages af pædagoger (vikarlater udover 1 måned og så længe vikariatet varer).</li> </ul>
<b>1.200</b>	<p><b>Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelser</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgrad</li> </ul>
<b>3.500</b>	<p><b>2-sprogede børn</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 10% eller flere indskrevet 2-sprogede børn. ( i.h.t. tidligere aftale i Svendborg Kommune).</li> </ul>

<b>2.500</b>	<b>Centerafdeling på Sundhøjskolen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tillæg sker for arbejdet i en special art af selvstyrende teams, hvor der er tillagt ledelsesopgaver, budgetopgaver m.v.</li> </ul>
<b>6.700</b>	<b>Tillidsrepræsentanter</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Der er i Svendborg Kommune aftalt tillæg til tillidsrepræsentanter. Tillægget reduceres ikke i.h.t. beskæftigelsesgraden.</li> </ul>
<b>Kvalifikationsløn - årligt tillæg i 31.03.00-niveau.</b>	
<b>1 løntrin</b>	<b>AMU - Grundkursus</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>3 ugers grundkursus</li> <li>Til medarbejder der har bestået 3 ugers grundkursus inden for det pædagogiske område, ydes et løntrin.</li> </ul>
<b>2 løntrin</b>	<b>AMU - Overbygningskursus</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>3 overbygningskurser</li> <li>Til medarbejder, der ud over at have bestået 3 ugers grundkursus, også har bestået 3 overbygningskurser inden for det pædagogiske område, ydes yderligere 2 løntrin.</li> </ul>
<b>1 løntrin</b>	<b>Efter 6 års erfaring indenfor området</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Efter 6 års erfaring ydes pædagogmedhjælper ét løntrin.</li> </ul>
<b>1 løntrin</b>	<b>Efter 9 års erfaring indenfor området</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Efter 9 års erfaring ydes pædagogmedhjælper yderligere ét løntrin.</li> </ul>
<b>Vikar</b>	Der ydes 2 løntrin til vikarer, der har været tilknyttet Svendborg Kommune i 3 år og minimum har opnået 1000 arbejdstimer som vikar fra 1. januar 2007 og fremadrettet og ikke på anden måde har opnået løn ud over grundlønnen jf. overenskomsten. I forbindelse med yderligere løntildeling fra overenskomstens erfaringsbestemmelser vil der i hvert enkelt tilfælde blive optaget en drøftelse. Ved fastansættelse skal der ske en Individuel forhandling.

<b>Andet</b>	
<b>Generelt</b>	Alle tidligere aftaler fra Fyns Amt, Gudme Kommune, Egebjerg Kommune og Svendborg Kommune er bortfaldet. Der kan som tillæg til denne forhåndsftale indgås lokale aftaler. Disse aftaler henholder sig selv til nedenstående bestemmelser, medmindre andet er aftalt. Alle tillæg er pensionsgivende, hvis andet ikke aftales. Tillæggene reduceres i.h.t. beskæftigelsesgrad, hvis andet ikke er aftalt.

**Opsigelsesbestemmelser**

Funktionsløn	Funktion ydes, så længe man har funktionen. Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling for en funktion.
Kvalifikationsløn	Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal forekomme dobbeltbetaling. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Dato:

1/3 2010

For PMF

Dato: 18 02 2010

For Svendborg Kommune